

## ОТЧЕТ

о выполненных работах по научно-методическому сопровождению оценки качества образования  
согласно договору №257-ко от 12.09.2017

<b>1.</b>	<b>Предмет контракта</b>	научно-методическое сопровождение оценки качества образования в образовательной организации
<b>2.</b>	<b>Заказчик</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 36 д. Подлесово Кстовского района
<b>3.</b>	<b>Исполнитель</b>	Центр социально-педагогических измерений в образовании ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»
<b>4.</b>	<b>Цель выполнения работ</b>	обеспечить научно-методическое сопровождение независимой оценки качества образовательной деятельности ДОО
<b>5.</b>	<b>Основные задачи</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Применить технологию независимой оценки образовательной деятельности МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li><li>2. Оценить открытость и доступность информации об МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района (на сайте ДОО).</li><li>3. Оценить комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li><li>4. Оценить результативность образовательной деятельности в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li><li>5. Оценить уровень удовлетворенности участников образовательных отношений (родителей) качеством образовательных услуг в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li></ol>
<b>6.</b>	<b>Основные методы и методики оценки</b>	экспертная оценка, групповой анкетный опрос, кластерный анализ, корреляционный анализ
<b>7.</b>	<b>Полученные результаты</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Анализ</b> образовательной деятельности ДОО по показателю: «Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную</li></ol>

		<p>деятельность» (оценка сайта МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. <b>Анализ дефицитов</b> согласно показателям оценки комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li> <li>3. <b>Анализ дефицитов</b> согласно показателям результативности реализации в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района программы дошкольного образования.</li> <li>4. <b>Обзор</b> «точек роста» в образовательной деятельности МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li> <li>5. <b>Анализ</b> результатов оценки удовлетворенности родителей качеством образования в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li> <li>6. <b>Определение типовой модели</b> качества образовательной деятельности в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</li> </ol>
8.	<b>Выводы</b>	<p style="text-align: center;"><b>Модель качества образования в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово Кстовского района: «СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ ДОО»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка уровня удовлетворенности родителей качеством образования равна 94%.</li> <li>• Оценка качества условий образовательного процесса находится на уровне 72%.</li> <li>• Оценка результативности деятельности данной образовательной организации соответствует 63%.</li> </ul> <p>Педагогический коллектив МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово Кстовского района осуществляет качественную образовательную деятельность и соблюдает многие требования к комфортности условий для организации образовательного процесса,</p>

коллектив стремиться к качественным результатам образовательной деятельности, находит серьезную поддержку в лице родителей.

Дефициты в работе педагогического коллектива, обнаруженные в ходе независимой оценки качества образовательной деятельности ДОО, не требуют системных преобразований в деятельности ОО. Показателями эффективности работы МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово Кстовского района являются профессиональный коллектив, хорошая материально-техническая база, отсутствие травматизма, активная заинтересованность родителей, а также результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и активность участия в массовых мероприятиях. МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово Кстовского района есть победители и призеры конкурсов разного уровня и разной направленности.

Для выработки эффективных управленческих решений в дальнейшем необходим постоянный мониторинг качества образования по обозначенным параметрам:

**по устранению дефицитов**

- рекомендуется рассмотреть вопрос разработки и реализации дополнительных образовательных программ технической, естественнонаучной и туристско-краеведческой и др. направленностей, тем более, что у МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово Кстовского района для этого есть огромный потенциал;
- разработка плана повышения профессиональной компетентности педагогов с учетом стажировок педагогов в соответствии с направлениями их профессиональной деятельности;
- создание условий для организации воспитания и развития детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, создание безопасной и доступной среды;
- реализация в ДОО разнообразных форм дополнительного образования (кружки,

		<p>студии, секции) в том числе платных;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• расширение базы и эффективное использование имеющихся электронных, информационных ресурсов для развития творческого потенциала воспитанников;</li> <li>• развитие системы проектной деятельности обучающихся, разработка и презентация совместных с взрослыми детских проектов и выход с ними на разные уровни (муниципальный, региональный, федеральный).</li> </ul> <p><b>для укрепления и развития «точек роста» предлагается:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• продолжать создавать условия для активного ведения научно-методической деятельности педагогического коллектива (участие в конкурсах педагогического мастерства, конференциях, форумах, участие в публикациях учебно-методических разработок и статей) на различных уровнях участия, в частности на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях;</li> <li>• продолжать способствовать повышению профессиональной квалификации педагогического состава ДОО, мотивации их к самообразованию с целью увеличения количества педагогических работников имеющих высшую квалификационную категорию;</li> <li>• продумать варианты организации инновационной или стажерской площадок;</li> <li>• реализовывать систему платных дополнительных образовательных услуг, что может благотворно сказаться на перспективах ДОО;</li> <li>• рассмотреть варианты создания компьютерного класса;</li> <li>• продолжение работы ДОО над формированием положительного имиджа</li> <li>• транслировать опыт ДОО в различных сетевых сообществах с целью популяризации детского сада.</li> </ul>
<b>9.</b>	<b>Приложения</b>	<b>9.1. Аналитические материалы по оценке качества образовательной деятельности</b>

		<p>МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</p> <p><b>9.2. Аналитический отчет</b> «Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность» (оценка сайта МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района)</p> <p><b>9.3. Дефициты</b>, определенные согласно показателям</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- оценки комфортности <b>условий</b>, в которых осуществляется образовательная деятельность ДОО;</li><li>- оценки <b>результативности</b> реализации в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района образовательных программ</li></ul> <p><b>9.4. Сводный отчет</b> результатов оценки удовлетворенности <b>родителей</b> качеством образования в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</p> <p><b>9.5. Информационная карта</b> оценки качества результативности реализации в МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района программы дошкольного образования.</p> <p><b>9.6. Информационная карта</b> оценки качества комфортности условий, в которых осуществляется реализация образовательных программ МБДОУ детский сад № 36 д. Подлесово, Кстовского района</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------